

NOTRE MÉTHODOLOGIE

Le bilan de compétences version ASK Partners a pour finalité de permettre au candidat souhaitant engager cette démarche de faire **émerger son projet professionnel futur**.

Notre méthodologie structurante, issue de **nos actions de coaching**, le conduira à avancer sur le chemin de sa connaissance de lui-même, et mettra en lumière ses dimensions personnelles, relationnelles, professionnelles et opérationnelles au service de la réussite de son projet professionnel.

Les grandes lignes directrices de la méthodologie ASK :

1. Une durée de 20 heures, dont 19 en face à face, sur une période de 2 à 3 mois.
2. Une démarche progressive et rigoureuse afin de favoriser réflexion et maturation.
3. La centralisation et la formalisation des réflexions dans un livret personnalisé et enrichi tout au long du bilan.
4. Le recours à des méthodes et techniques fiables, mises en œuvre par des consultants certifiés.
5. Les consultants ASK Partners disposent obligatoirement d'un parcours professionnel en organisations, d'une expertise en ressources humaines et d'une connaissance avérée du tissu économique.
6. Ces grands axes méthodologiques se complètent et s'enrichissent d'autres fondements et règles que nous vous invitons à découvrir en contactant Catherine FEMENIA : **catherine.femenia@ask-partners.com**

Le bilan de compétences conduit par ASK est imputable sur le plan de formation de l'entreprise.